

## サク塗装株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年8月1日～ 令和9年7月31日までの5年間
2. 目標
  - 1, 従業員が育児休業や子育て目的の休暇を取得しやすい環境整備を行う。
  - 2, 育児休業からの職場復帰しやすい環境整備、出産や子育てによる退職者が職場復帰可能な制度整備を行う。

### <対策>

令和4年8月～ ・育児休業に関する規程の整備を実施する。

令和4年9月～ ・従業員に対し、労働基準法に基づく産前産後休業などの制度、育児休業中における待遇および育児休業後の労働条件に関する事項、育児・介護休業法に基づく育児休業、雇用保険法に基づく育児休業給付等について周知する。

・男性従業員に対し、子育て目的の休暇の取得促進を実施する。

令和5年1月～ ・育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休暇制度導入の検討・実施。

・出産や子育てによる退職者についての再雇用制度導入の検討・実施。